GRATIS TIJDSCHRIFT VAN KENA VZW I VOOR EN DOOR MONITOREN MET KENANIEUWS EN KAMPIDEEËN
VERSCHIJNT DRIEMAANDELIJKS I 18DE JAARGANG NR. 2 I ERKENNINGSNUMMER P708156

Kenavenster MAGAZINE

België-Belgique
P.B. – PP
2550 Kontich
BC 30280

september / 2013

"Achter elke sterke chef staat een sterke adjunct."

16 I NIEUWE LICHTING ADJUNCTEN AAN HET WOORD

De zomer in Heuvelsven was ...
Zonnig, leerrijk, inclusief, druk ...
geslaagd!

COLOFON

Kenavenster

REALISATIE & REDACTIE

Margot Van Haegenborgh
Ellen Van Haegenborgh
Julie Van Dooren
Veerle Van Brabant
Hans Jacobs
publicaties@kena.be
Kenavenster@kena.be

FOTO'S

Joke, Julie, Joppe, Veerle, Margot, Jessie, Lise, Stijn, Eline

VRIJE BIJDRAGEN

Jeroen, Leo, Joke, Hans G., Jonathan, Lise, Brent, Joke, Elien G., Liselotte.

HOE ONS BEREIKEN?

JVC HEUVELSVEN
Heuvelsven 1
3650 Dilsen-Stokkem
info@kena.be
Telefoon: 089/36 45 31
Online www.kena.be
Facebook: /kenakamp

Bijdragen, reacties en foto's mogen gemaild worden naar publicaties@kena.be

Kenavenster verschijnt driemaandelijks. Verantwoordelijke uitgever is Hans Jacobs, Reynaertstraat 4, 2547 Lint Tel. 0473 52 63 44 Afgiftekantoor: Kontich

*De volledige inhoud © **2013** door **Kena vzw** tenzij anders vermeld in de specifieke artikels. Alle rechten voorbehouden.*

Inhoud

september / 2013

De redactie & vrienden

04 I redactioneel

05 I woordje van de voorzitter
Jeroen overdenkt hoe we de volgende jaren met Kena onze werking gestalte kunnen geven én waarom we hét blijven doen.

07 I wist-je-datjes
Op deze pagina starten de wist-je-datjes. De redactie ontving van heel wat periodes materiaal. Over andere periodes blijft het verdacht stil. Wat hebben zij te verbetergen?

09 I er rond
Liselotte nam deze werkgroep 'pas' over en heeft meteen enkele drukke weken voor de boeg. Ben jij erbij?

HOOFDVOGEL

10 I Interviews I de aller eerste keer ...
Elke zomer worden er enkele nieuwe kampploegen gevormd. Monitoren nemen soms de nieuwe taak van adjunct op. Hoe verliepen deze 'eerste keer' bij Hans, Jonathan, Brent en Lise? Julie ploos het uit.

16 I Heuvelsven spreekt
Ook in 2013-2014 ligt er voor onze kabouters een lang lijstje klaar. Stilstand is het grootste gevaar en zoals jullie weten zijn alle helpende handen meer dan welkom zodat we de volgende jaren in Heuvelsven kunnen blijven *'thuiskomen'.*

19 I Elien ging voor het eerst meer dagen op kamp.

20 I Joke neemt (al dan niet definitief) **afscheid als kampleidster**, trekt voor minstens een jaar naar Marokko en kijkt nog eens voor- en achteruit.

OPROEP

De spiksplinternieuwe **flyers** voor 2014 liggen klaar om verspreid te worden. Op school, in de bibliotheek, bij de bakker, het maakt niet uit, zolang je maar mee **reclame** maakt!

Stuur een mailtje naar **promo@kena.be** met het aantal dat je wil hebben en dan worden ze zo snel mogelijk bezorgd.

redactioneel

Beste lezers,

Sommige zaken zijn evident. Dat er na iedere zomer een nieuw kenavenster in de bus zit bijvoorbeeld. Zo ééntje waarbij je terug kan wegdromen en wordt herinnerd aan de momenten op kamp. Mooie momenten waar monitoren, kampleiders, adjuncten, kookploegen en nog velen achter de schermen aan hebben gewerkt. Zij zetten zich vrijwillig in om samen te bouwen aan onze kampen. Evident, toch?
Wanneer je achteraf ziet, hoort en voelt hoe de kinderen en jongeren hebben genoten van de kampen, is het meer dan de moeite waard geweest.
Aan al onze vrijwilligers: bedankt, jullie hebben het schitterend gedaan!

Laten we de warme vriendschap en de mooie kampherinneringen van deze zomer koesteren. Dit kenavenster zal je daarbij helpen.

YOUTUBE

http://www.youtube.com/kenakamp
slideshow 2de periode 2013

de redactie
kenavenster@kena.be

“ JONGEREN WORTELS EN VLEUGELS GEVEN

Uiteraard doen we het voor de jongeren. Ondanks of dankzij de jeugd van tegenwoordig?

De kunst is om “jongeren wortels en vleugels te geven” - *dixit Fred.*
Enerzijds creëren wij met Kena een werkelijkheid die sterk geworteld is in een traditie, anderzijds moeten we open staan voor jongeren die hun vleugels ook gebruiken om de wereld te verkennen, een eigen mening te vormen en deze ook te delen.

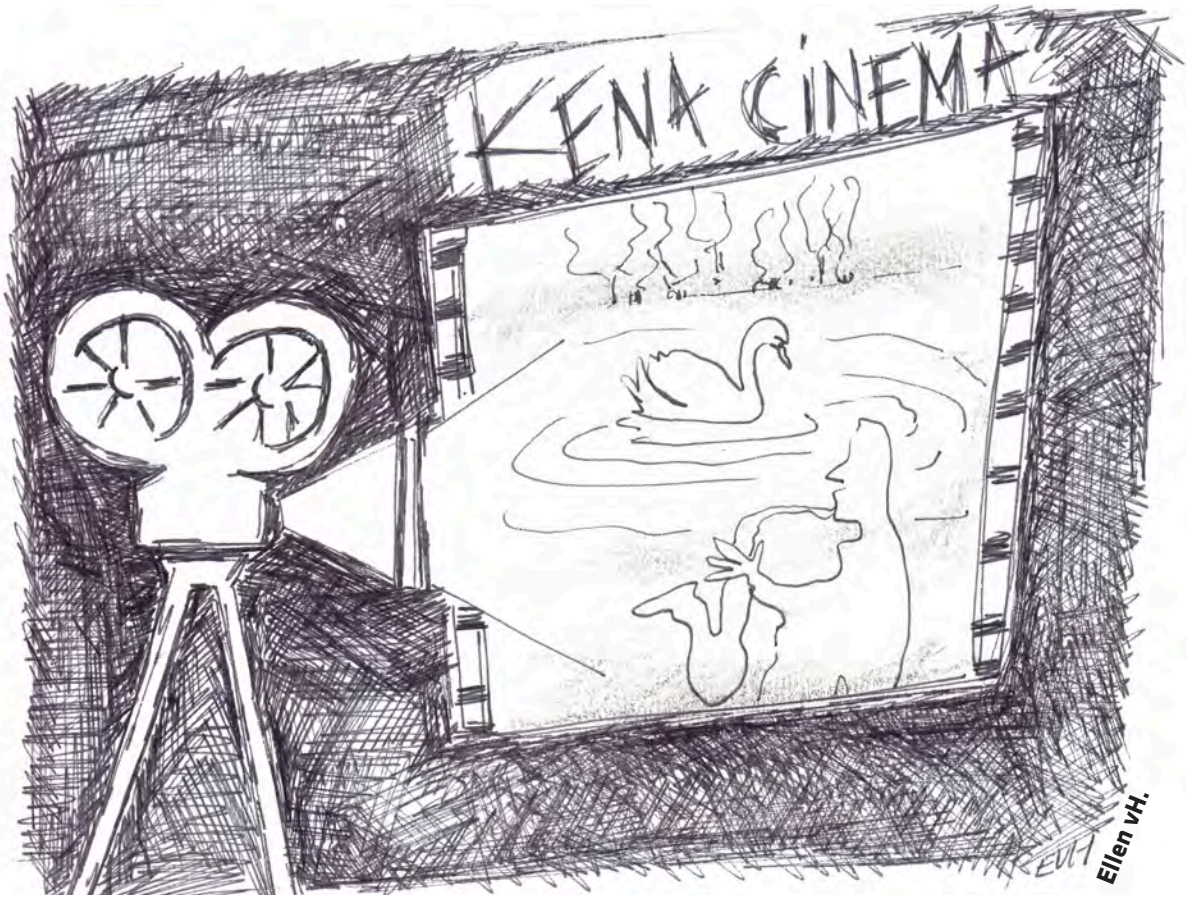
“ Ik vind het tof dat wij allen één hechte groep worden en dat op één week. We hebben niet echt luxe, maar dat mis ik hier niet.
– Mateo Schops 3de +12

Durven wij ons te laten beïnvloeden door jongeren met wortels en vleugels? Jongeren die overtuigd zijn van onze wortels, ons pedagogisch project, maar dit op een tegenwoordige en toekomstige wijze wensen in te vullen. Bezondigen we ons niet aan navelstaarderij? Gaan we niet te veel uit van ons eigen grote gelijk in de praktische uitwerking, vormen en structuren? Blijven we niet staren naar het verleden in plaats van het heden en de toekomst? De kunst is misschien wel om vanuit onze visie de leefwereld van hen, waarvoor we het doen, maximaal te benaderen. Hoe dikwijls doe ik (n)iets omdat ik denk dat het (niet) goed is voor de ander zonder de mening van de ander te kennen, zonder echt proberen te doorgronden wat hem of haar bezig houdt.
Opvoeden is immers gericht op ontwikkelen. Onze jongeren moeten de kans krijgen om hun eigenheid te ontplooien, waarbij wij hen kunnen begeleiden en bevorderen. Opvoeden is geen boekje met regeltjes maar een proces van wederzijdse beïnvloeding.

Onze enige bestaansreden is er dankzij de jongeren van vandaag. Laten we dan ook maximaal rekening houden met onze doelgroep, met hen waarvoor we het doen. Hun meningen gebruiken om ons project verder gestalte te geven. Leve de jeugd van tegenwoordig!

Jeroen

Gaan we niet te veel uit van ons eigen grote gelijk in de praktische uitwerking, vormen en structuren?



wist-je-dat ...

ZOMERKAMP 2 -12

... Lars deze zomer voor het eerst kampleider was.
... Dit vroeger door iedereen chef genoemd werd.
... Hij dit volgens zijn leidingsploeg kei goed gedaan heeft.
... Hij wel nog stress had voor avondwoordjes.
... Hilde dit ook nog steeds heeft.
... Wij een tandenfee op kamp hadden.
... Elke elke voorbereiding nakeek op spelfouten.
... Ze er veel heeft gevonden.
... 'Great minds think alike.'
... Jessie en Lars dit veel ondervonden hebben op kamp. Welgeteld 23x.
... (nvdr) Ze het dan 23x oneens waren?
... De vendels met z'n allen in een kayak pasten.
... (nvdr) Nu ook de laatste kayaks gesneuveld zijn?
... Eentje er ook is omgekanteld.
... De Franstaligen heel goed Nederlands konden.
... Dit heel handig was omdat de monitoren hun Frans toch een stuk minder was.
... We zijn gaan zwemmen in Willem Tell.
... Het juist deze drie uur bewolkt was.
... De nieuwe leidingsploeg heel sterk was en al uitkijkt naar volgend jaar.
... Kathleen Hoorelbeke en Filip Logist een flinke zoon kregen.
... De grote zus Flore daar heel blij mee is.
... Wij Filip en Kathleen van harte proficiat wensen!

Zomerkamp 3 -12

... Jonathan Thomas niet vond.
... Thomas nochtans naast hem stond.
... Niels ervan overtuigd was dat er chloor in de vijver zit.
... Damen niet kon kajakken.
... Dit de schuld was van de scheve peddels.
... Fien haar volksdansen zeer mooi had uitgeschreven.
... Ook al was dit echt niet nodig.
... Joost Justin Bieber genoemd werd.

GEEN IDEE? KOOP of LEES MIJ!

De spelbundels van Kena zijn voor de derde keer herdrukt. Je kan ze kopen op de paascursus, voor bestellingen vanaf 4 exemplaren bij publicaties@kena.be of bij het Centrum voor Informatieve Spelen aan 10 euro per stuk.

De vijver 's morgens (met mist) en 1 witte zwaan en Andreas die zijn "kindjes" wekt met jazz op de saxefoon precies een film was ... maar dan beter. – *Keukenploeg 4de periode*

Het was mijn eerste keer dat ik op Kena-kamp ging. Het was super leuk. We hadden een leuke groep! De dagtocht vond ik super leuk om te doen! Het leukste van de sportcompetitie was bankbal. De soep vond ik echt super lekker! Het was ook leuk dat ik met Axelle in de groep zat, anders zou het minder leuk geweest zijn. Avondspelletjes vind ik echt heel leuk. Ik hoop dat we er meergaan doen want dat was echt super leuk! Alleen slapen viel eigenlijk nog goed mee want dan heb je uw rust! De liedjes vond ik echt leuk om samen te zingen! Leuk dat we ook mogen kiezen tussen 3 sporten in de voormiddag. Ik vond het een super kamp, met leuke Kinderen. Volgend jaar ga ik zeker en vast terug samen met Axelle en dan hoop ik dat de kinderen van dit jaar er ook samen gaan zijn! Tot volgend jaar!

- Margaux, 6de periode +12

FACEBOOK

Wat maakt Kena uniek?

De redactie vroeg zich af wat Kena uniek maakt. Als kleine, maar steeds meer gewaardeerde speler in het jeugdwerk vroegen we aan onze ondertussen 530 en een klets facebookvrienden welk woord dat unieke karakter het best omschrijft.
Een bloemlezing ...

BIJZONDER
VRIENDSCHAP
KENATASTISCH
SUPERMEGAFANTASTISCHCOOLTOFKAMP
RUST
SFEER
SAMEN
VERBONDENHEID
GEWELDIG
MAGISCH
INCLUSIEF
GROEPSSFEER
BESTE
BELEVEN
KARAKTER
ENGAGEMENT
UNIEK
...

Herfstkamp 2013 ... Schrijf je nu in voor 5 onvergetelijke dagen herfstplezier in een uniek kader en met een knotsgekke leidings- en keukenploeg!

wist-je-dat ...

Zomerkamp 4 KEUKENPLOEG

... De +12 van het vierde kamp speciaal een lied hebben gerepeteerd om de keukenploeg te bedanken en we een super lekkere koekendoos hebben gekregen.

... Het vierde kamp 400 frikandellen at, 450 fishticks, 30 kg frieten en massa's, massa's mayonaise, 110l soep, 75 broden ... kortom echte "veelvraten", "freetzakskes", smullerkes, ...

ZOMERKAMP 5 -12

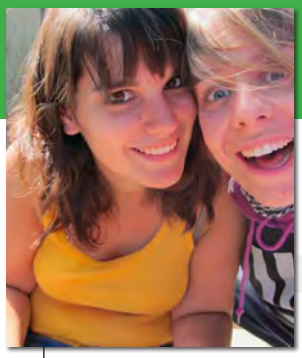
... het leiderskot-WC-12 een broeinest is voor spinnen.
... De chef de WC ontspint heeft (Doe-ze-goe!)
... Julie Brent moet beschermen tijdens onweer.
... Brent een framboos in zijn neus had na de lilliputtersketch.
... De geest van Heuvelsven Fien komt bangmaken.
... Hanne giraft in plaats van struisvogelt.
... De leiding toch steeds onderschat hoe goed -12 kan touwtrekken.
... Wij op kamp zijn tijdens de warmste dag in Heuvelsven sinds 100 jaar.
... We een kampvuurkring nodig hebben op het strand.
... De -12-deelnemers als volleerde animatoren katootje neerzetten.

Zomerkamp 7 -12

... de leidingsploeg niet zo super is in aardrijkskunde.
... ze twijfelden over de hoofdstad van Congo.
... Frits dacht aan Chili, maar zijn fout rechtzette en beweerde dat Congo de hoofdstad is van Afrika.
... Frits zich afvroeg of 'toemba' een franstalig liedje is.
... Bart, Emilie en Joke een interne competitie hielden.
... diegene die het minste vloekte een rode T-shirt zou winnen.
... Bart een grote voorsprong had op Emilie en Joke.
... een Ranger van het Nationale Park een workshop zou begeleiden tijdens de dagtocht van de -12.
... Joke vooral veel minpunten scoorde in de niet vloeken-competitie toen ze ontdekte dat ze zich bij het boeken van de Ranger van dag had vergist.

" On a beaucoup marché et nous sommes bien arrivés. On s'est apprêté et nous avons plongé. On pouvait arriver au camps pour manger. Les activités qui suivent sont une surprise.

Victoria – dagtocht 3de periode –12



Ben jij erbij?

Zet komende evenementen dan al maar zeker vast in je agenda!

VOOR KAMPLEIDERS, ADJUNCTEN EN LEDENVERGADERING

Vitamineweekend zaterdag 12 en zondag 13 oktober 2013

Na een geslaagde Kena-zomer is het weer tijd voor een portie vitamientjes. Het vitamineweekend van het najaar heeft als thema “zingeving”. Wat is onze visie omtrent spiritualiteit? Wat betekent het vandaag de dag om een christelijke organisatie te zijn? Een warme oproep aan alle leden, kampleiders en adjuncten om deel te nemen aan dit weekend. Het weekend gaat door te Heuvelsven.

VOOR MONITOREN, HOOFDANIMATOREN EN ADJUNCTEN

Monitorenweekend zaterdag 19 en zondag 20 oktober 2013

Wil jij graag mee gitaar kunnen spelen tijdens de bontering? Liedjes begeleiden tijdens de vrije tijd? Of zou je jeliever willen verdiepen in het leggen van verbanden, verzorgen van wonden, wat te doen bij het toedienen van eerste hulp, ... Met hierbij als extra vorming de kneepjes van het vak leren van het grimeren? Op zaterdag 19 en zondag 20 oktober organiseren we een vormingsweekend voor al onze monitoren met overdag een leuk lespakket en ‘s avonds een griezelig avondspel gevolgd door een gezellig samen-zijn.
Maak snel je keuze en schrijf je nu in op onze website!!
Het weekend gaat door te Heuvelsven.

VOOR ALLE MONITOREN, ADJUNCTEN, KAMPLEIDERS, KENASYMPATHISANTEN

Kenafuif vrijdag 25 oktober 2013

Ook dit jaar organiseren we weer onze Kenafuif en deze keer in het thema “Back to the 90’s”! Heb je zin om samen met alle andere monitoren een leuke avond te beleven en samen een feestje te bouwen? Kom dan zeker op vrijdag 25 oktober naar Mortsel
(Van Dijkstraat 37, 2640 Mortsel).
Inkom is gratis.
Hopelijk tot dan!

Liselotte, de initiatievenmadam

DE NIEUWE LICHTING ADJUNCTEN AAN HET WOORD

"Dit is de allereerste keer."

Lise Jacobs (20) gaat ondertussen al 11 jaar mee met Kena. Dat zijn 16 kampen. Na 5 jaar vendelleider te zijn, versterkte Lise deze zomer de hoofdleidingploeg van Andreas. "Adjunct zijn vind ik de max!"

Mijn eerste keer…

"Mijn eerste kamp als monitor was met Peter. Dat was een heel ander kamp dan diegenen die ik als deelnemer al had gedaan. Niet zozeer het gigantische verantwoordelijkheidsgevoel dat ik ineens kreeg, maar door de manier waarop de dagen ingevuld waren. Een kamp is natuurlijk nooit twee keer hetzelfde! Ik was als deelnemer niet anders gewoon dan een hele dag te stappen. Maar bij Peter gingen we plots een fietstocht maken. Op dat moment dacht ik: 'WAT? EEN FIETSTOCHT?!' Jawel, een fietstocht! 50 km door België en Nederland, met op onze laatste kilometers een hevige regenbui die onze pret gelukkig niet kon bederven."

Elk kamp leer je bij

"Het heeft een tijdje geduurd, maar na veel kampervaring lukt het veel beter of ruzietjes en discussietjes op te lossen. Elk kamp heb ik iets bijgeleerd! Dat gaat van de aanpak van spelletjes en situaties tot de omgang met verschillende personen. Al die dingen heb ik geprobeerd te onthouden en toe te passen op volgende kampen. De momenten waarop deelnemers met tekeningen, vriendenboekjes, vriendschapsbandjes en dergelijke naar je toe komen, denk ik wel eens bij mezelf: Yes! Ze vinden me leuk!"

Dagtocht is teambuilding!

"De band met je medeleiding is héél belangrijk! Belangrijker zelfs dan cadeautjes op je verjaardag! Geen band = geen samenhang = elkaar niet goed aanvoelen = kleine dingetjes die minder goed verlopen = minder spontaan plezier = een minder geslaagd kamp. Maar ook met de leden. Ik ben verschoten, verrast en gelukkig geworden van de sfeer die er na de dagtocht heerste op ons kamp. Dagtochten zijn de dag bij uitstek om elkaar nog beter te leren kennen. Dat geeft je kamp een extra boost."

Animator of adjunct?

"Voorlopig ben ik nog het liefst monitor, maar ik heb dan ook nog maar pas ontdekt hoe het is om adjunct te zijn. Als monitor sta je constant in direct contact met je deelnemers omdat je er voortdurend mee bezig bent. Als adjunct moet je extra in je achterhoofd houden wat er op het programma staat, wat er moet klaarstaan… Je moet aan veel meer denken. Het geeft me dan ook grote voldoening als ik merk dat ik slaag in mijn verantwoordelijke rol. Monitor zijn is in mijn ogen meer zorgeloos animeren op een verantwoordelijke manier. Maar zoals ik al zei; dit was nog maar mijn eerste keer als adjunct. Nu hoop ik nog vele jaren als adjunct mee te gaan en, wie weet, ooit nog als kampchef!"

Brent Veelaert (19) gaat sinds zijn 14de mee met Kena en is momenteel vijf jaar monitor bij ons: "Ik heb Kena pas laat ontdekt, maar ik zit er ondertussen toch ook al zes jaar actief in zonder één zomer over te slagen". Brent ging al twee keer mee als adjunct van Lore bij de -12.

Mijn eerste keer…

"Ik herinner mijn eerste keer als animator nog goed. Ik had heel veel zenuwen en een superactieve groep. Ik had wel wat tijd nodig om mij in te werken. Het was best een zware periode en de kampen duurden toen nog tien dagen. Als monitor probeerde ik me echt volledig te geven maar de laatste dag was ik dan echt fysiek op."

Van lid naar monitor

"Als monitor had ik een enorme competitiedrang. Ik wou alles winnen en dat deed ik ook op mijn eerste kamp. Ik wou te veel uitblinken in de sportcompetitie waardoor verschillende andere vendels het niet meer leuk vonden om te spelen. Dat heb ik tijdens de kampen serieus moeten afleren want ik wil nog altijd steeds winnen."

"De overgang van lid naar monitor vond ik het moeilijkst. Je moet aan zo veel denken waar je voordien niet mee bezig moest zijn. Het zorgeloos op kamp gaan is over. Het is pas het moment dat ik een niet-gemotiveerd kind toch steeds opnieuw weet te overtuigen om mee te doen, terwijl een gebrevetteerde monitor daar niet in sloeg, dat ik besefte dat ik misschien toch wel goed bezig was."

De sterkte van een adjunct

"Een goede adjunct moet volgens mij een goed overzicht hebben en kunnen relativeren. Niet alles gaat zoals je het had gewenst, maar dan moet je naar de zaken kijken die wel goed gegaan zijn en uit je fouten leren. Het is niet omdat je adjunct bent, dat je klaar bent met leren hoe je leiding moet geven. Ik ben nu twee keer adjunct geweest en ik leer nog elk kamp heel veel bij."

"Achteraf gezien ben ik toch het liefst adjunct. Het contact met de kinderen is heel anders maar je kan je nog meer uitleven. Ik vind het ook echt leuk om nieuwe animatoren te helpen tijdens hun eerst kamp. Het leuke aan adjunct zijn, is dat je het kamp moet sturen. Samen met je mede-adjuncten kan je een kamp een totaal andere wending laten nemen en je hebt iets meer vrijheid. Het is ook wel heel leuk dat de -12 naar je opkijkt als adjunct! (lacht)"

" DE OVERGANG VAN LID NAAR MONITOR VOND IK HET MOEILIJKST."

Jonathan de Meulder (19) gaat al 5 jaar mee met Kena waarvan hij één jaar lid is geweest. Zijn eerste kamp als monitor was een aangenaam en leerrijk kamp. "Het was wel een redelijk zwaar kamp, maar door de goede medeleiding is dat helemaal goed gekomen.

" DE VERANTWOORDELIJKHEID TIJDENS HET KAMP GEEFT JE ACHTERAF ECHT EEN VOLDAAN GEVOEL."

Mijn eerste keer…

"Ik had in het begin veel moeite met de strengheid die vaak nodig is of het oplossen van conflicten. Ik wist ook niet goed hoe ik me moest plaatsen in en tegenover de groep. Bijvoorbeeld tijdens de sport: ik moest mezelf 'wegcijferen' zodat leden konden spelen en hen tegelijkertijd toch ook blijven aanmoedigen en coachen. De feedback die ik kreeg was altijd rustig en op zo een positieve manier overgebracht waardoor ik ze sneller ging toepassen en er meer rekening mee hield."

Monitor VS Adjunct

"Als monitor of adjunct moet je te allen tijde een voorbeeldfunctie zijn voor de mensen rondom jou. Een adjunct moet over het algemeen al wat ervaring hebben. Je moet je monitoren kunnen begeleiden, tips en feedback geven op een positieve manier. Je moet verantwoordelijkheid kunnen nemen. Die verantwoordelijkheid tijdens het kamp geeft je achteraf echt een voldaan gevoel. Ik vond het super om adjunct te zijn. Als monitor ben je constant bezig met de kinderen en als adjunct ben je meer achter de schermen bezig. Je verantwoordelijkheid verschilt van die van een monitor, maar is zeker even belangrijk. Het bevat meer variatie en de grote taak die erbij hoort is ontzettend leerrijk."

Dankzij adjunct zijn…

"Ik vind het vooral moeilijk om iedereen op de juiste manier te benaderen en ermee om te gaan. Maar daar kan ik natuurlijk alleen maar uit leren. Ik merk zelf ook dat ik gegroeid ben als monitor op vlak van omgaan met en respecteren van mensen. Ik heb ook beter geleerd hoe je dingen het best overbrengt naar leden en medeleiding toe. 'Adjunct zijn' heeft me beïnvloed op een positieve manier door nieuwe geëngageerde monitoren te begeleiden en mijn eigen ervaringen door te geven zodat zij ook voldoening krijgen in wat ze doen. Een goede band met je medeleiding is dan ook gigantisch belangrijk! Je moet elkaar aanvullen, ondersteunen en vooral goed kunnen samenwerken. Ik sta zeker nog paraat als adjunct!"

DE NIEUWE LICHTING ADJUNCTEN AAN HET WOORD

"Dit is de allereerste keer."

Hans Geudens is al sinds zijn achtien jaar monitor bij Kazou. Hij behaalde er het attest animator en hoofdanimator, ging naar Zwitserland met 14-jarigen op huttentocht, met 18-jarigen én hij deed jaarlijks een kamp met 'licht mentaal gehandicapten'. Deze zomer waagde hij samen met zijn vrouw, Veerle, zijn kans als adjunct bij Kena. Wij vroegen hem naar zijn kijk op onze manier van werken.

Hoe ben je bij Kena terecht gekomen?
"Dieter Jacobs is al twaalf jaar één van mijn beste maten. Hij is niet alleen actief bij Kena, maar draagt de spirit ervan ook in zijn dagelijks leven uit. Hij vraagt al jaren om met hem mee op kamp te gaan. Dit jaar was zijn overtuigingskracht was zo groot dat ik me eindelijk heb ingeschreven."

Wat maakt Kena uniek?
"Wat Kena zo uniek maakt, is het feit dat de oorspronkelijke christelijke waarden er nog steeds expliciet aan bod komen. Bij andere jeugdorganisaties zie ik dat de 'christelijke identiteit' verloren gaat, maar bij Kena had ik dat gevoel helemaal niet. Dan heb ik het in het bijzonder over de christelijk geïnspireerde dagopeningen, avondwoordjes, vieringen en gebeden bij de maaltijden... In onze snelle, moderne en flitsende maatschappij is dit helemaal niet evident. Op Kenakamp zag ik dat jongeren er toch voor open staan, en er zeker deugd aan beleefden. Wat Kena ook uniek maakt, volgens mij, is de traditie om samen met de jongeren elke dag te werken. Ook dat is weer pedagogische waardevol. Die gedisciplineerdheid van de jongeren en het respect voor elkaars zoektocht naar spiritualiteit heeft me het meest verrast."

Wat zijn volgens jou onze sterktes en zwaktes?
"De duidelijke en strakke structuur van de dagindeling, in combinatie met de discipline van de leiding en vendels, zijn zeker een sterkte. Door het knappe systeem van de vendelpunten wordt het vendel met de meeste discipline, inzet, motivatie en groepsgevoel beloond. Pavlovs hond zou er nog wat van kunnen leren. Ook de degelijke vendelleiding zijn een sterkte. In vergelijking met Kazou (ziekenkas, nvdr.) krijgen ze immers een veel moeilijker taak: ze leven een hele week samen met de groep en zijn ervoor verantwoordelijk. Bij CM waren we vaak verwend met een mooi vakantiecentrum met zwembad, sauna enzovoorts. Als ik dat vergelijk met de slaapbarakken en douches in Heuvelsven dan scoren ze minder goed. Nochtans is "deze zwakte" een mooi teken voor de jongeren dat het met wat minder ook kan."

Heeft dit kamp iets aan je veranderd?
…door al het sporten op kamp is mijn conditie verbeterd…
…door de goede keukenploeg, die steeds met verassende ideetjes afkwam, doe ik nu ook rode biet in de tomatensoep…
…mijn tekentang is op kamp versleten…
…ik weet nu dat de zelfgemaakte sauna in Heuvelsven de sauna op Kazoukamp overtroeft…
…de goesting voor het jeugdwerk is nog wat aangewakkerd…

Wat blijft je het meest bij?
"De avondwoordjes van Dieter zal ik niet snel vergeten. Hij liet zich hiervoor inspireren door bepaalde gebeurtenissen op kamp en associeerde die dan met een verhaal uit één van zijn fascinerende boeken. Iedereen hing aan zijn lippen."

"DE ZWAKTE VAN KENA IS TEGELIJK EEN MOOI TEKEN VOOR DE JONGEREN DAT HET MET WAT MINDER OOK KAN."

Bevalt de rol als adjunct jou?
"Achter iedere sterke man, schuilt een sterke vrouw. In Kena-taal is dit: achter elke sterke chef, staat een sterke adjunct. Ik wil mezelf hier niet ophemelen, maar ik heb wel gemerkt dat chef en adjunct goed op elkaar ingespeeld moeten zijn. Als die klik er is, dan is de rol van adjunct een ongelooflijk toffe rol!"

Hebben we er met jou een (twee) nieuwe vaste waarde(s) bij?
"Voor mijn vrouw en mij was het een zeer toffe en leerrijke ervaring, maar voor volgend jaar doe ik nog geen beloftes. Alles zal afhangen in hoeverre onze gezinsuitbreiding gevorderd is. Bovendien moeten Dieter en ik eerst nog een reisje naar de Alpen regelen…"

Monitorencursus 2014 - spreek elkaar nu reeds aan!
ANIMATOR I UITDIEPER I HOOFDANIMATOR

Word jij de nieuwe slimste Kena-mens ter wereld?
Zoek de 3 verbanden die verscholen zitten in deze puzzel.
Elk juist antwoord levert je 30 seconden op.

Bal	1989	Visie en methodiek
Genetische psychologie	botsen	Plank
Broeders van de christelijke scholen	Vergader-en evaluatietechnieken	Faire un homme
Oneindig	O.C.S.	Jongeren met een zorgvraag

wist-je-dat ...

... Bart heel veel verkleinwoordjes gebruikt.
... hij zelf spreekt over de 'grootjes' (lees: de +12).
... Bart zich afvroeg hoe die grote tafels toch in de speelcontainer waren geraakt.
... hij het toch bijna niet kon geloven dat ze die speelcontainer rond de tafels zouden hebben gebouwd.
... Joke hem erop wees dat je tafels ook kunt draaien.
... een deelnemer het eten van de 7de periode zo lekker vond, dat hij in Heuvelsven wilde blijven wonen.
... De -12 het heel erg spectaculair vindt wanneer de adjuncten een auto blijken te hebben.
... De bewondering snel over is, wanneer blijkt dat de radio niet werkt.
... Je in de kelder een schattentocht zou kunnen organiseren van minstens een uur.
... er ook salamanders in de vijver te vangen zijn.
... Hoewel die ene salamander na 3 dagen in een emmer te zitten, misschien wel voorgoed zijn biezen heeft gepakt.
... Een goocheltruc met rekkers altijd een succes is!
... Diezelfde rekkers jammer genoeg ook magischer wijs uit de zakken van de kinderen verdwijnen

Heuvelsven

‘Wedden dat het morgen september is?’ schreven we in juni. En kijk, als jullie dit lezen is het bijna oktober. Niets houdt de tijd tegen. Ook de voorbije, heel mooie, zomer hebben we moeten laten gaan. Uitkijkend naar de volgende. De bijna niet te volgen snelheid van onze activiteiten wordt echter vertraagd door het gezapige ritme waarmee we stap voor stap het domein in orde proberen te krijgen.

“Het is alsof Heuvelsven ons zegt Neem de tijd . Of dwingender Maak tijd . Dat is eind augustus voor de happy few niet in dovemans oren gevallen.”

Het is alsof Heuvelsven ons zegt: ‘Neem de tijd’. Of dwingender: ‘Maak tijd’. Dat is eind augustus voor de ‘happy few’ niet in dovemans oren gevallen. Na de kampen hebben de laatsten der Mohikanen het domein verhuurklaar gemaakt. Dat heeft eigenlijk meer tijd gekost dan verwacht. We waren dan ook niet met meer dan de laatsten der Mohikanen. De verhuis van de bedden van de ene naar de andere kant van de vijver is altijd een hele klus. Ontsierende resten afval e.d. in en rond het ven werden nauwgezet verwijderd. Spelmateriaal dat nog buiten lag werd netjes opgeborgen. Het gat in de takkenwand is hersteld.

Meer info?
www.heuvelsven.be

Heuvelsven

Ondertussen ging en gaat de afwerking van de zolder van het hoofdgebouw langzaam maar zeker verder. Er wachten ook nog een hele reeks 'kleine' werkjes die uitgevoerd moeten worden om te verhinderen dat het domein er verwaarloosd bij gaat liggen. Ook binnen in de gebouwen. Wat bijvoorbeeld nu onder meer aangepakt wordt, is de reorganisatie van de kelders in het hoofdgebouw. Om een beter overzicht te behouden voor het beheer en aankoop van materiaal, is het aangewezen dat Kena en OCS in verschillende ruimtes stockeert. Dat vereenvoudigt de taak van de verantwoordelijken bij controle. Ze kunnen dan gemakkelijker zien wat ontbreekt, hersteld of weggegooid moet worden. Vooral dat laatste is op dit moment aan de orde. We moeten nog beter leren om kapotte, overbodige en onbruikbare dingen niet zomaar ergens, meestal in de weg, te leggen. Ook al zijn onze lokalen niet tip top in orde, ze ogen al heel wat beter als alles netjes op orde staat. En dat kost ook geen geld …

De natuur gaat ondertussen zijn gewone gangetje wat betekent dat we extra aandacht aan ons bosbeheersplan zullen moeten geven.

Als we niet ingrijpen lopen we het risico dat de verbeterde situatie, verkregen door de werken rond het ven, ongedaan wordt gemaakt. De wildgroei van de bestreden exoten, in het bijzonder die van de Amerikaanse eik, dreigt immers nieuwe en gewenste plantengroei te verstikken. Zo zie je maar dat het lijstje voor 2013-2014 behoorlijk lang is.
Dat gaan we met rustige standvastigheid opvolgen met in ons achterhoofd het besef dat het niet de langzame vooruitgang is waarvoor we bevreesd moeten zijn. Op de eerste plaats moeten we ons hoeden voor… stilstand.

Leo

Enkele zomersfeerbeelden:

Pol plaatst op één van de heetste dagen van het jaar vier nieuwe banken. Op een leeftijd van 70 … Onze deelnemers keken er vol bewondering naar.

Kena, een thuis voor iedereen

In het vorige kenavenster deed ik al eens een poging om te beschrijven wat de sterktes van Kena zijn. Maar, eerlijk? Zo eenvoudig is dat niet. Ja, wij dragen verplicht korte broeken, wij maken het 's ochtends en 's avonds even stil in onze kapel, wij houden eenmaal per kamp een misviering, wij werken en kuisen elke dag, wij zingen gebedjes voor en na het eten… Veel mensen worden hierdoor afgeschrikt. Kena is christelijk vanwege onze rotsoude tradities. Onze deelnemers, ons bestuur, onze monitoren… wij zijn niet perse allemaal christelijk. Wij zijn traditiegetrouw. Jaarlijks komen er jongeren uit tal van godsdiensten mee met ons op kamp. Want Kena is veel meer dan wat regels en gebeden.

Onze deelnemers komen terug omdat Kena een 'thuis' is. Een plaats waar ze zichzelf kunnen zijn ondanks de grote verschillen tussen de leden onderling. Leden bij Kena aanvaarden elkaar ondanks de verschillende afkomsten, de verschillende thuissituaties, de verschillende gebreken en talenten. Ze leren van elkaar en leren met elkaar omgaan op een aparte manier. Door onder andere samen te kuisen/werken/bouwen aan een domein dat elk jaar opnieuw hun thuisbasis kan zijn.

Maar ook door als een team samen te strijden tijdens de sport en de vendelcompetitie. En door elke dag een momentje met hun eigen kleine groepje aan 'teambuilding' te doen. Zo ontstaat er verbondenheid tussen de leden en krijg je een geweldige groepssfeer op kamp.

Op het moment dat kinderen het vaak het moeilijkst hebben, vinden ze een thuis op Kena. Een ontspanningsoord, een moment om hun gedachten te verzetten… of gewoon een toffe plek om eens gek te doen, om nieuwe mensen te leren kennen, te sporten, dansen, zingen, spelen… Een plaats waar iedereen welkom is en iedereen zich welkom voelt. Uniek om ontelbaar verschillende manieren. Zo uniek dat het amper te omschrijven valt.

“ Er zijn toffe leiders en de zoektochten zijn ook leuk. – *Angel (7de –12)*

Elien Geerits ging voor het eerst meerdere dagen op kamp

Hoe kwam je bij Kena terecht?
Via een vriendin Emma die al eens op Kenakamp is geweest. Ze vroeg aan mij en nog een vriendin of we mee wilden.

Op kamp gaan is voor jou niet zo vanzelfsprekend. Hoe komt dat?
Door mijn ziekte moet ik om de 3 uren speciaal eten hebben. Ook ’s nachts moet ik om de 4 uren eten hebben. Dat is soms wel vermoeiend.

Vond je het eng om op kamp te gaan. Waarom?
Nee, dat viel eigenlijk best wel mee omdat ik met mijn 2 vriendinnen ging. Het had veel enger geweest moest ik alleen zijn gegaan.

Wat deed de leiding om dit voor jou eenvoudiger te maken? Voelde je jezelf snel thuis?
Ze hielpen mij aan mijn eten te denken en brachten het mij.

Toen ik de eerste dag kreeg te horen dat ik niet bij de groep van mijn 2 vriendinnen zat, vond ik in het begin wel jammer, maar achteraf niet meer. Nu heb ik meer vrienden gemaakt. Het was leuk om veel samen met hen te kunnen doen in de vrije tijd.

Waren er ook activiteiten die je minder graag deed? Welke?
Over het algemeen vond ik de activiteiten leuk. Ik vond het in het begin wel vreemd om elke morgen de dag in de kapel te starten, maar dat went wel.

Je was zeer enthousiast over het kamp. Wat maakt Kena zo leuk volgens jou?
Het is een unieke ervaring. Ik heb er vrienden leren kennen en ik heb me geen minuut verveeld.

Wat vonden je ouders van de verhalen die je thuis vertelde?
Mijn ouders waren nieuwsgierig hoe het kamp verlopen was. Ze konden de sfeer wel een beetje proeven omdat ze elke avond mijn eten brachten en ze ons dan liedjes rond het kampvuur hoorden zingen. Ze waren zeer tevreden over het kamp, omdat ik het zo fijn vond.

Ik vond het zingen rond het kampvuur ‘s avonds heel erg fijn. Ook het kajakken, zwemmen in de vijver, de toffe sporten en leuke spelletjes ... Ik zou volgend jaar zeker en vast terug willen komen.

Welk verband is er tussen deze zotte Kena'ers?

Juuls Van Dooren

We zullen het haar makkelijk maken. Zij kreeg deze rubriek nog nooit opgelost.

En nu voor echt ...

Joke, Lars, Leo, Tine, Hilde P., Fred en tientallen kabouters!

OPLOSSINGEN SPEELHOEK

30 *Bankbal:* wordt gespeeld met 1 bal, het veld loopt achteraan oneindig verder, je mag de eerste plank raken maar niet de tweede en de bal moet botsen tussen de twee banken.

30 *Cursus hoofdanimator:* dit zijn vakken die enkel gegeven worden in de cursus hoofdanimator die doorgaat in de eerste week van de paasvakantie (zie www.kena.be voor meer informatie).

30 *Broeder Victor:* was een Franstalige broeder van de Broeders van de Christelijke Scholen. Hij stichtte VZW Openluchtcentra voor Scholieren (O.C.S.), schreef 'faire un homme' en stierf in 1989.

Samen sterk!

Als er één ding is dat ik in Heuvelsven heb geleerd, dan is het wel het belang van een sterk team. Het is niet alleen belangrijk voor het slagen van onze kampen en het goed draaien van onze werkgroepen, maar eens zo essentieel voor het kunnen verwezelijken van ons pedagogisch project. We hebben immers niet voor de meest simpele weg gekozen: inclusief jeugdwerk blijkt geen evidentie te zijn binnen het Vlaamse jeugdwerkland. En toch streven wij er naar om van Heuvelsven een plek te maken waar ieder kind en jongere zich thuis voelt ongeacht zijn afkomst, taal, mogelijkheden of beperkingen.

Elke vendelleider, adjunct of kampleider heeft al wel eens ervaren dat dit niet altijd even gemakkelijk is. We werken met maatschappelijk kwetsbare kinderen die vaak (niet altijd!) meer zorg en aandacht vragen dan kinderen uit een 'gewone' gezinssituatie (wat noemen we tegenwoordig nog 'gewoon'?). Een sterk team vormen is één van de belangrijkste voorwaarden om op een positieve manier met deze kinderen en jongeren aan de slag te gaan.

Om te werken aan een goed contact en een vertrouwensband met onze deelnemers, en hen tegelijkertijd een duidelijke structuur mee te geven, is een goed op elkaar afgestemd leidingsteam enorm belangrijk. De warme sfeer, die bepalend is voor het welbevinden van onze jongeren, stralen wij, als leidingsteam, zelf uit. Door met plezier, en op een collegiale manier samen te werken, vormen wij op dit punt ook een voorbeeldfunctie voor de jongeren wat betreft groepsvorming, stijl en enthousiasme.

Daarbij is het zeer belangrijk dat we als leidingsteam aan hetzelfde zeil trekken, en dat we allemaal achter ons pedagogisch project staan en dezelfde afspraken naleven. Kampchef, adjuncten en vendelleiders moeten op één lijn staan en bij moeilijke situaties éénzelfde standpunt naar voor brengen. Dit geeft houvast aan de jongeren.

Joke was kampleidster 7e periode -12

Onenigheden binnen het leidingsteam moeten zoveel mogelijk worden uitgesproken naar elkaar toe. De deelnemers mogen hier niets van merken.

Een hechte band tussen het leidingsteam is niet alleen nuttig en nodig om onze jongeren een veilig en geborgen gevoel te geven, ook voor (nieuwe) vendelleiders, adjuncten en zelfs de kampchef is het essentieel dat we bij elkaar terecht kunnen bij moeilijke momenten op kamp om te ventileren en ze te bespreken. Om elkaar te steunen op een lastige dag, om goede raad te vragen bij twijfelmomenten (en die zijn er voor iedereen, zelfs bij de meest ervaren leiders onder ons!) en om samen naar geschikte oplossingen te zoeken.

Samen sterk! Let's practice what we preach!

Joke

Regenboog
regenboog mooie
regenboog. Schijn elke dag je kleuren
mooi en hoog. Ik wil je elke dag zien blinken
in de lucht. Dus daarom sla ik niet op de vlucht.
Je bent rood, blauw, geel, roos. Daarom ben ik
nooit boos.. Als de zon schijnt en regent dan ben
je er voor mij. Dus kom maar aan mijn zij. Ik
hou veel van kleuren. Dus ik wil fleuren!

Esra – 4de periode

Ben je op zoek naar achtergrondinfo over werken met maatschappelijk kwetsbare jongeren? Wil je graag een paar verrijkende tips over hoe je als begeleider het best kan omgaan met deze jongeren? Dan raad ik jullie aan om eens te surfen naar http://ipopinfo.wordpress.com/, een interessante website over het IPOP-project, een onderzoek naar de positieve band tussen begeleiders en maatschappelijk kwetsbare jongeren. Boeiende lectuur met videogetuigenissen en interviews met experts uit het werkveld.

Onder de appelboom

een vuur ...

Er was eens een groot amfitheater,
met daarin duizend toeschouwers.
Op een avond, in het licht van de felle schijnwerpers, staat plots een jongen in het midden van het podium.

Hij strijkt één lucifer aan.
“Kun je het zien?” roept hij.
Maar bijna niemand van die duizend toeschouwers ziet iets.
En lachen dat ze doen.
“Doof nu even alle lichten,” vraagt de jongen.
Nu is het opeens pikdonker.
Dan strijkt hij opnieuw het lucifertje aan.

En vol verbazing zien ze het nu allemaal...
Dat piepkleine vlammetje. “Neem allemaal een lucifer en steek ieder van jullie eentje aan,” vraagt de jongen verder. Zo doen ze.
En die duizenden kleine vlammetjes zetten het hele amfitheater in een zee van licht... net een grote zon waaraan ieder zich voedt.
Een vuurpoel van enthousiasme van geluk van goede moed...

wist-je-dat ...

OCS werkdagen

... er ondanks de annulatie van de moniwerkweek toch gewerkt is geworden in Heuvelsven.
... er te veel werk was voor 12 handen.
... de vliegen in de keuken niet echt meewerkten.
... er gebabbeld werd over verschillende thema’s, gaande van de kwaliteit van Kirby dieptereinigers tot het maken van mayonaise.
... Leo niet snapt dat vendelleiders geen thema’s vinden om over te babbelen met hun vendelleden.
... volgens Leo je over alles kan babbelen met de jeugd.
... Tine, Lars en Joke toch een kleine generatiekloof voelden tijdens de gesprekken aan tafel.
... ze alleszins veel hebben bijgeleerd over huis-, tuin- en keukenmiddeltjes.... ze beslisten om toch nog even jong te blijven.
... Leo niet snapt waarom de jongeren van tegenwoordig zo lang jong willen blijven.
... volgens Hilde bananen in een fruitkom het andere fruit doen rijpen.
... Hilde smeerkaas in haar pompoensoep doet.
... ijzeren bedden verplaatsen van het éne kampterrein naar het andere niet in 1-2-3 gefikst is.
... bouwvakkersles krijgen van Fred echt wel leuk is.
... je tijdens werkdagen in Heuvelsven handige tips opdoet voor later.
... Joke graag nog eens mee gaat timmeren.
... ze iedereen aanraadt om mee te komen helpen.
... Hilde en Tine de keuken onder handen hebben genomen.
... Leo en Fred vooral aan de bovenverdieping van het reftergebouw hebben gewerkt
... Joke en Lars hun handen vol hadden met het in orde brengen van de twee kampterreinen na een zomer vol kampen.
... Zowel Lars, Margot, Hilde, Karolien, Lore en Dieter,
... samen een deel van hun kampbudget hebben gespendeerd aan een consultantbureau om een themadag uit te werken.
... Het uitgewerkte thema ‘piraten’ was.
... Dit nog net in het budget paste.
... Deze klassieker het nog steeds heel erg goed blijft doen.
... Een ande voorgestelde thema van het bureau ‘naar het middelpunt der aarde’ was.
... Misschien iets voor volgend jaar.

Kenagenda
JAARKALENDER

Kenafeest
za. 28 september

Vitamineweekend II
12-13 oktober 2013

Algemene Vergadering
13 oktober 2013

Monitorenweekend
19-20 oktober 2013

Herfstkamp (-12)
28 okt- 1 november 2013

Winterkamp (+12)
26-30 december 2013

Vitamineweekend I
21-22 februari 2014

Algemene vergadering
21 februari 2014

Cursus ANI & HANI
6 - 12 april 2014

Lentekamp (-12)
14-18 april 2014

Zomerkamp Week 1 (-12/+12)
29 juni-6 juli 2014

Zomerkamp Week 2 (-12/+12)
6-13 juli 2014

Zomerkamp Week 3 (-12/+12)
13-20 juli 2014

Zomerkamp Week 4 (-12/+12)
20-27 juli 2014

Internationaal Kamp +12
27 juli - 3 aug 2014

Zomerkamp Week 5 (-12/+12)
3-10 augustus 2014

Zomerkamp Week 6 (-12/+12)
10-17 augustus 2014

Zomerkamp Week 7 (-12) 17-24 augustus 2014

Kenafeest
29 september 2014

Vitamineweekend II
11-12 oktober 2014

Algemene vergadering
12 oktober 2014

Herfstkamp (-12)
27-31 oktober 2014

Kerstkamp (+12)
26-30 december 2014

Meer foto's? www.facebook.com/kenakamp
FACEBOOK