

GRATIS TIJDSCHRIFT VAN KENA VZW | VOOR EN DOOR MONITOREN MET KENANIEUWS EN KAMPIDEEËN
VERSCHIJNT DRIEMAANDELIJKS | 21STE JAARGANG NR. 2 | ERKENNINGSNUMMER P708159



PB-PP1B-30280
BELGIË/NL-BELGIË

Kenavenster



KENA.BE



/KENAKAMP



/KENAVZW

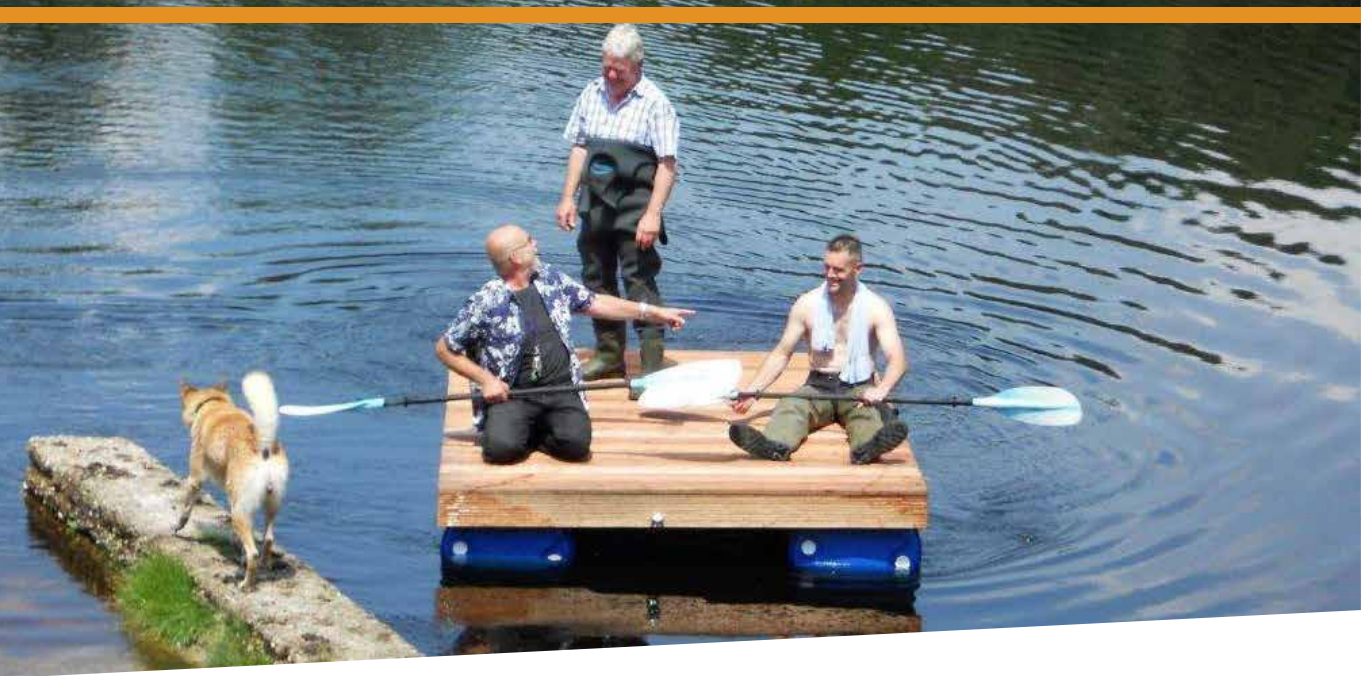


/KENAVZW

JUNI
2016

keno.be





REDACTIONEEL

Het is zover: de zomervakantie staat weer voor de deur! Deze zomer gaan we van start met heel wat frisse moed. Het meisjesgebouw heeft een mooie make-over gekregen, -12 kreeg een uitgegraven arena als kampvuurkring en zoals je op de foto hierboven al kon zien, kunnen we deze zomer voluit genieten van een splinternieuw vlot.

Bij deze willen we ook Elke Jacobs en Hans Seeuws bedanken. Zij schonken 300euro van de ophaling tijdens de viering van hun huwelijk aan Kena.

Vooraleer we je loslaten op ons laatste nieuwe kenavenster, willen we je ook vragen om alvast 24 september en 22 oktober opvallend t in je agenda, want dan zien we elkaar weer terug. 24 september kan je in Heuvelsven komen genieten van ons jaarlijkse kenafeest. Dit jaar met heerlijke frietjes en pijl- en boog als randanimatie.

22 oktober is een belangrijke dag voor onze nieuwe monitoren. Die dag komen we opnieuw samen in Heuvelsven om de stage officieel af te ronden en de beste activiteiten van de zomer met elkaar te delen. Opgepast! Stagiairs zijn op deze dag verplicht aanwezig als je je stage wil afronden.

Leuke voorbereidingen, foto's van je kamp, wist-je-datjes en artikels over hoe geweldig je het naar je zin had, zijn trouwens altijd welkom op onderstaand mailadres! Wij horen graag van jou hoe je zomer bij Kena is verlopen.

Aan onze stagiairs nog één boodschap: geniet ervan met volle teugen!

Veel plezier!

DE REDACTIE
PUBLICATIES@KENA.BE

04 | Woordje van de voorzitter

Onze werking binnen Kena is volledig gebaseerd op waarden. Kwaliteiten die, eenieder die ondergedompeld is geweest in onze Kena-stijl, spontaan als positief zal waarderen.

.....

10 - 11 | Interview Annelies

Al enige tijd heeft Annelies interesse om een postgraduaat Adventure Education te doen. Voor de zekerheid ging ze eerst op Nature kamp om te proeven van het aanbod.

.....

14 - 15 | Interview Jessie

In februari trokken Saan en Jessie naar Italië om er deel te nemen aan een internationale training voor jeugdwerkers. Ze namen hieraan deel in naam van de vzw Swira. Maar Saan en Jessie konden het uiteraard niet laten om Kena vzw voor te stellen...



18 - 21 | Columns

Hans blikt terug op de kamphit tijdens de paascursus en kijkt al uit naar een zomer vol topkampen. Ellen neemt afscheid van haar column en doet een oproep aan alle lezers.

Kenavenster COLOFON

REALISATIE & REDACTIE



Julie Van Dooren
publicaties@kena.be

VRIJE BIJDRAGEN



Jeroen H., Leo J., Ellen,
Hans, Veerle,
Jessie, Annelies

HOE ONS BEREIKEN?



JVC HEUVELSVEN
Heuvelsven 1
3650 Dilsen-Stokkem
info@kena.be
089 36 45 31
www.kena.be
facebook.com/kenakamp



Bijdragen, reacties en foto's
mogen gemaild worden naar
PUBLICATIONS@KENA.BE

Kenavenster verschijnt
driemaandelijks.
Verantwoordelijke uitgever is
Julie Van Dooren, Lange
Pastoorstraat 8, 2600 Berchem
Tel. 0494 48 91 70
Afgiftekantoor: Boechout

De volledige inhoud © 2016 door
Kena vzw tenzij anders vermeld in
de specifieke artikels. Alle rechten
voorbehouden.

WOORDJE VAN DE VOORZITTER

Gelukkig zijn we niet standvastig

Onze werking binnen Kena is volledig gebaseerd op waarden. Kwaliteiten die, eenieder die ondergedompeld is geweest in onze Kena-stijl, spontaan als positief zal waarderen. Samenhorigheid, rust, evenwicht, betrokkenheid,... zijn er enkele die intuïtief in mij opborrelen.

Tijdens de gesprekken die we met elkaar hebben tijdens vitamineweekends, evaluaties, kampleidersvergaderingen,... worden deze waarden geconcretiseerd in normen. Waarden moeten immers de normen vooraf gaan en zijn als dusdanig ook prioritair.

Zo zullen wij samen bepalen om welk uur we gaan slapen om voldoende rust te garanderen en begrijpen we dat omwille van een thema-avond hier van afgeweken wordt. In ons “universeel” kampschema, dat rekening houdt met de evenwichten tussen werk, spel, rust, aandacht,... kunnen zeker verschuivingen en accenten per kamp aangebracht worden. De waarden samenhorigheid en betrokkenheid worden bevorderd door het organogram van onze kampen en de verantwoordelijkheid die wij geven aan en ondersteunen bij onze deelnemers.

Het doet mij ontzettend veel deugd om vast te stellen dat wij als organisatie de capaciteit hebben om afwegingen te maken betreffende normen, gevolgen en concrete omstandigheden. Dat wij er in slagen om in de eerste plaats onze waarden voor ogen te houden en daarna pas de toetsing doen met de concrete aanwijzing (norm) hoe “goed” te handelen.

Gelukkig zijn wij niet standvastig in het behouden/behalen van onze normen en hebben we er des te meer aandacht voor dat de waarden in de genen van onze organisatie blijven zitten.

Ik wens ons een waardevolle Kena-zomer!

Beroen



Het domein



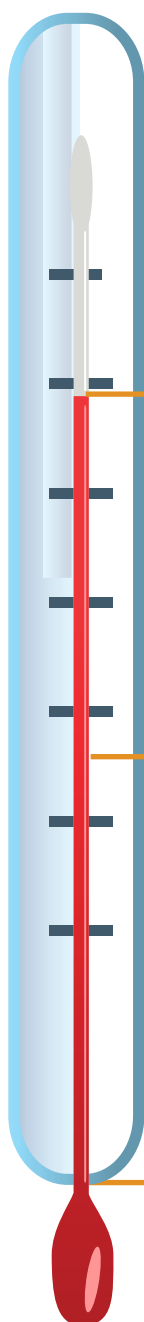
In het verleden was werken een niet weg te denken vast onderdeel van het dagprogramma in Heuvelsven. In de pioniersjaren stonden heel wat bouwwerken op stapel en de deelnemers voelden bij het zwoegen dat ze deel uitmaakten van iets groots. We mogen het aantal deelnemers van de eerste jaren Heuvelsven ook niet overschatten. Volgens de mondelinge overlevering ging het voor bepaalde periodes ook 'maar' over een twintigtal jongeren. Ook met een beperkte groep werd er toen hard gewerkt. Kampen duurden in de beginperiode ook 'maar' 8 dagen. Het verschil met vandaag is wel dat een groot aantal twee of drie weken na elkaar bleven. Maar elke week was er wel een wissel. Dit ter overweging. Het is m.i. maar zinvol om werken op het programma te behouden als we het terug de betekenis kunnen geven die het oorspronkelijk had. De jongeren moeten er met trots op terug kunnen blikken, ze moeten ervaren dat het een bijdrage is aan een groot project en dat het een fakkel is die ze aan het volgend kamp en ruimer aan de volgende generaties doorgeven. Vandaag kan men bovendien ook zeggen dat werken tijdens de zomer in Heuvelsven, naast de pedagogische waarde ervan, de noodzakelijke band tussen OCS en Kena mee in stand houdt.

Het is ook van groot belang dat alle kampploegen ervan overtuigd zijn dat wat ze de deelnemers laten doen zinvol en belangrijk is voor ons en hun domein. Als onze houding t.a.v. werken dezelfde wordt als voor de avondstille, kunnen we ook de houding van onze jongeren t.a.v. werken op het programma gunstig beïnvloeden. Het is mijn overtuiging dat het dan ook opnieuw een bijkomende troef van de werking kan worden. Beeldmateriaal van jongeren die enthousiast de handen uit de mouwen steken, zullen bezoekers van de website zeker niet ontgaan.

Leo

DE KLUSJES THERMOMETER

Bij welke klusjes kan je je leden hulp vragen, en voor welke klusjes zijn ze misschien nog net iets te jong? We maakten je een overzichtje gerangschikt op leeftijd als kleine hulp voor deze zomer!



- dweilen
- auto wassen
- muren schilderen
- koken
- brood / cake bakken
- ramen wassen
- oppassen op jongere kinderen
- kampvuur aanmaken

12 EN OUDER

- badkamer schoonmaken
- aanrecht afkuisen
- keuken schoonmaken
- eenvoudig koken
- post ophalen
- knoop aanzetten
- kamer schoonvegen

10-11 JARIGEN

- afwasmachine inladen
- lamp vervangen
- sprokkelhout verzamelen
- afstoffen
- boodschappen wegzetten
- ei bakken
- koekjes bakken
- stoep vegen
- tafel schoonmaken

8-9 JARIGEN

KenA's Checklist voor

MET TIPS & TRICKS



VRIJE TIJD

- Laat de waaier van activiteiten groeien door deelnemers en monitoren
- **Neem initiatief** als de groep dat niet doet
- Van rust genieten kan ook een activiteit zijn
- Schakel deelnemers die niet weten wat doen in om te helpen



REMEMBER

- **Maak een EHBDM-fiche**
- Elk gedrag van een deelnemer is voor hem/haar functioneel
- Niet elke deelnemer kiest ervoor om op kamp te komen
- Sommige deelnemers komen op kamp op afbetaling
- De leidingsploeg is **EÉN TEAM** die er samen een bangelijke week van wil maken. Samen sta je sterk!
- **ENTHOUSIASMEER** elkaar!
- Haal deelnemers minstens twee keer zo vaak positief aan als dat je ze opmerkingen geeft.
- Haal het beste in je deelnemers naar boven. Laat hen schitteren. **COACH** hen.

SPELUITLEG

Steeds in dezelfde volgorde:

- **RE**geling (groepen op terrein plaatsen)
- **DO**el
- **RE**(gels)

TIPS:

- eenvoudige spelen zijn ook vaak heel tof
- Start je spel snel
- Zorg dat iedereen bezig is
- Vul dode momenten op
- Denk aan de veiligheid
- Leg je materiaal op voorhand klaar
- Stop op het hoogtepunt
- **EEN GROEPSVERDELING GEBEURT SNEL OF IS TOF**
- **INLEIDING EN AFSLUITEN**
- Betrek de groep in het klaarzetten en opruimen



VENDELVERGADERING

- Doe aan **groepsvorming**
- Laat deelnemers aan het woord
- **BEREID TE VEEL VOOR**
- Zorg voor verschillende soorten activiteiten
- Maak van de vendelvergadering het beste moment van de dag

ATELIER

- Doe is wat je zelf tof
- **Maak iets dat of op gebruikt wordt of dat deelnemers mee naar willen nemen**
- Werken met tof materiaal veel

- We zijn allemaal mensen. Fouten maken mag. Geef ze toe.
- Wissel je van leiderschapstijl af? Welke leiderschapstijl past bij welke deelnemer?
- Een animator heeft twee oren en één mond. Toon interesse in je deelnemers. Handel preventief. Moedig aan.
- Elk kind is gelijkwaardig.
- Wees consequent, ook voor jezelf. Doe zelf wat je aan deelnemers vraagt.
- Faseer je optreden bij storend gedrag.
- Let op met beloven en belonen
- Herstel elk conflict
- Maak oogcontact als je spreekt voor een groep. Voel je je niet zelfzeker? Doe alsof.



BOSSPEL

- Kies je voor een zoek kampen- en loop-, of of hybride-spel?
- **Gebruik STADIUM** voorbereiding (spelre terrein en tijd, aangep inkleding, uitleg, mat)
- **MAAK EEN SPEL DAT J DEELNEMER KMEETNIO VINDEN**



MACHTIGE (-12) TIPS

- Maak van opruimen een spel
- Beloon goed gedrag door een **COMPLIMENT**
- Doe bij een valpartij niet dramatisch
- Verwacht niet van een kind dat het muisstil zit
- Kinderen houden van zoeken
- **Wees flexibel** met een inkleding. Laat kinderen in hun fantasie.
- Elk gedrag is voor het kind functioneel
- Wordt niet te snel kwaad. Vraag je eerst af waarom een kind iets doet.
- **Start uitgerust** aan je kamp
- Los nooit een probleem op zoals het is veroorzaakt. Verander je manier van denken.

CHECKLIST voor de ANIMATOR

START VAN HET KAMP



- Spreek de deelnemers aan
- Help hen met hun bagage
- Geef ze het gevoel dat ze ontvangen worden
- Leg uit wat er gaat gebeuren (structuur)
- **WEES CONSEQUENT** met wat je wil toelaten vanaf de eerste moment
- **LAAT ZIEN DAT JE ER ZIN IN HEBT**
- Betrek en respecteer iedereen
- Wees niet selectief, ga eerst praten met de deelnemers die je op het eerste zicht minder sympathiek lijken
- Wees jezelf!



BONTE RING

- Betrek vele deelnemers
- **ZORG VOOR SCHIKING/TENPO**
- Gebruik verkleedkleden, leg ze klaar
- 30 nummers bij +12 en 20 nummers bij -12, ongeveer 5 spelletjes en sketches
- Maak je avond korter als spellen of sketches langer gaan duren
- **VARIEER:** roepied, gebarenlied, fopspel, estafette, canon, talen, behendigheidsspel, iets met de hele groep, ...
- **Gebruik je eigen talenten**
- Zing enkel liedjes en doe sketches die je zelf goed kent
- Zing goed door
- Maak een concrete en volledige materiaallijst



KEUZE-ACTIVITEIT

- Stel je activiteit **CREATIEF** voor
- **Bereid te veel voor** zodat je zelf kan kiezen waar je zin in hebt, wat aanslaat
- Verdeel je thema-activiteit in verschillende blokken (vb. In sfeer brengen, spel, creatieve activiteit, afsluiter)



SPORTINITIATIE

- Warm de juiste spiergroepen op
- Gebruik speltechnieken
- Leer ze iets aan

Annelies ging op Nature kamp:

“Ik was vergeten hoe spannend het is om bij de start de andere deelnemers te ontmoeten.”



Ik heb de organisatie Nature gevonden via het internet. Ik had al gehoord dat er een postgraduaat Adventure Education bestond en zo ben ik dan bij Nature terecht gekomen. Zij organiseren een kamp waar je gedurende een week even kan proeven wat het postgraduaat, dat 2 jaar duurt, inhoudt. Dit postgraduaat combineert de twee dingen die ik het liefste doe: buiten in de natuur actief bezig zijn en jeugdwerk/sociaal werk. Maar vooraleer ineens de twee-jarige opleiding te starten, wou ik eens testen of het wel echt iets voor mij was en besloot ik mee te gaan op het Nature kamp Outdoor begeleider.

Vanuit mijn opleiding kende ik het theoretische principe van ervaringsleren, maar ervaringsleren heet natuurlijk niet voor niks ervaringsleren. Wanneer je het ervaart, is het helemaal anders. Je krijgt dit niet in theorieën uitgelegd. Dat heb ik zelf ook mogen meemaken op het kamp.

Wat ik het meest interessante vond, was de manier hoe een groep tot stand komt. Ik ben zelf al lang niet meer op een kamp geweest als deelnemer. Ik was vergeten hoe spannend het is om bij de start de andere deelnemers te ontmoeten, opdrachjes te moeten doen, je plek in de groep nog niet kent en je moet aftasten met wie je het goed zou kunnen vinden. Als kampleider of adjunct sta je anders voor een groep dan als deelnemer. Hier ga ik zeker aan denken bij het begin van mijn kamp deze zomer. Je plaats vinden in een groep is niet altijd gemakkelijk. Als begeleider is het belangrijk om oog te hebben voor alle deelnemers en hoe ze zich voelen op kamp. Aan het einde van het kamp kregen we wat theoretisch uitleg gekoppeld aan de activiteiten die we zelf hebben gedaan en wat we hebben ervaren. Als begeleider is het belangrijk om oog te hebben voor het groepsproces of wat je bv. mag verwachten van een groep in welk stadium. Deze kennis heb ik gebruikt in het opbouwen van ons kampschema en doorheen de geplande activiteiten.



Als beginnende kampleider vond ik het de voorbije jaren moeilijk om de groep alleen op pad te sturen op een dagtocht. Nu heb ik zelf ervaren dat dit een zeer waardevol moment is. Als groep moet je los kunnen komen van je begeleiders, maar dit moet op het tempo van de groep zijn. Deze zomer staat er dus een dagtocht op het programma, met de nodige nabijheid van de kampleiding als dit nodig zou zijn.

Ik heb genoten van de activiteiten die we gedaan hebben: rotsklimmen, mountainbike, vuur maken, 2-daagse tocht, zweethut maken, nachtklimmen, rapellen... Tijdens deze activiteiten leer je jezelf en de andere groepsleden beter kennen. Je ontdekt welke positie je in een groep inneemt, dingen die je goed kan, dingen die je moeilijk vindt, wat de groep met jou doet en andersom. Tijdens het kamp gingen we hier dieper op in tijdens reflectiemomenten. Ik neem als kampleider deze dingen in mijn achterhoofd mee, maar hierrond actief reflecteren na elke activiteit is op een Kenakamp minder aan de orde.



Tijdens de cursus instructeur heb ik geprobeerd om in enkele uurtjes de deelnemers te laten proeven van wat het kamp bij Nature is. Ik heb ze enkele groepsopdrachten gegeven en hier dan kort over gereflecteerd. Nadien volgde nog een theoretische les rond groepsdynamica. Ik vond het interessant om te zien dat elke groep een activiteit op zijn eigen manier aanpakt. Op het Nature kamp hadden wij met onze groep een heel andere strategie dan de deelnemers van de cursus instructeur deden bij dezelfde opdrachten. Dit liet me als begeleider zelf ook weer nadenken en zo eindigt het leerproces nooit.

Na het Nature kamp en het geven van de cursus, ben ik zo gebeten door het ervaringsleren en groepsdynamica dat ik besloten heb om het postgraduaat Adventure Education te volgen.

Annelies

LAS JIJ DIT OOK AL IN HET NIEUWS?

OPGELET! MEER TEKEN GESIGNALEERD DIE ZIEKTE VAN LYME VERSPREIDEN

Je kwam het vast ook wel tegen in het nieuws: Het natuurreservaat van Bokrijk deed recent onderzoek naar teken en stelde vast dat er drie keer meer teken zijn die de ziekte van Lyme met zich meedragen. Dat is een ernstige infectieziekte die zenuw- of hartproblemen kan veroorzaken.

Ook wij komen op kamp geregeld in contact met teken en - voor de ongeruste ouders die meelesen - we hebben er erg veel aandacht voor. Omdat we teken op kamp jammer genoeg niet kunnen vermijden, hameren we er op dat iedereen zich dagelijks controleert. Gevonden teken worden door onze hoofdleiding altijd onmiddellijk nauwkeurig weggehaald. Na al die jaren in ons prachtige Heuvelsven zijn we daar stilaan in gespecialiseerd! ;-)





INDISCH NUMMER GAAT VIRAAAL DOOR MNM MARATHONRADIO

Luisterde jij de afgelopen maanden ter ontspanning naar Marathonradio op MNM? Dan heb je vast hun favoriete nummer wel ontdekt! MNM haalde het nieuws met een lied dat wij op Kena maar al te goed kennen. Tunak tunak tun is één van de laatste nieuwe volksdans-hits op onze kampen.

"Tunak tunak tun is momenteel het meest opgezochte nummer op Shazam. Op iTunes staat het Tunak tunak tun intussen op de 28e plaats. Daarmee doet de song het beter dan de Red Hot Chili Peppers.", dat schrijft deredactie.be. "Het Belgische succes van "Tunak tunak tun" is ook de buitenlandse media niet ontgaan. Zo heeft BBC Asia al laten weten dat ze Peter Van de Veire graag zouden interviewen. Ook Sony Asia heeft al contact opgenomen met het kantoor in België. Bij MNM bekijken ze momenteel of ze Mehndi naar de studio kunnen halen."

“Ik ga een internationale training volgen over intercultureel leren voor jeugdwerkers! Wat dat juist inhoudt? Oei... Heum, wel...”

Op 20 februari vertrokken Saan Van Elsen en Jessie Van Dooren naar Gaeta, Italië. Negen dagen lang representeerden ze België tijdens een internationale training voor jeugdwerkers. Oorspronkelijk werden ze gestuurd door Swira vzw, de organisatie van Joke Van Dooren. Maar Saan en Jessie konden het uiteraard niet laten om Kena vzw voor te stellen...



In februari vlogen Saan & ik samen naar Italië. Saan vertrok met een iets groter hartje dan ik. Tijdens onze vlucht kreeg ik mijn eerste migraineaanval ooit. Zegt genoeg over de hoeveelheid stress die ik in mijn koffer had steken, hé? Een internationale training volgen over intercultureel leren... Waar ben ik nu weer in verzeild geraakt?

Aangekomen in Gaeta, na een kort maar prachtig bezoek aan Rome, werden we super hartelijk onthaald. Naast Belgen en Italianen, namen er ook mensen van Jordanië, Egypte, Libanon, Frankrijk en Turkije deel aan dit project. De eerste avond heerste er al meteen een enthousiaste en vertrouwde sfeer. Hierbij een eerste tip voor op kamp: 'Just Dance' is dé ideale ijsbreker! In een mum van tijd, vormden we een hechte groep. Dat koffertje stress kon ik alvast achterlaten op mijn hotelkamer.

Doorheen de week gingen we op alle mogelijke manieren met elkaar in dialoog. Theater, muziek, cultural windows, één-op-één gesprekken, excursies, groepsdiscussies, dilemma's, educatieve spelen, simulaties, ... Door middel van al deze non-formele educatieve leermethodes, wissel je onbewust een enorme hoeveelheid aan kennis en ervaring uit. En ik maar schrik hebben dat ik geen meerwaarde zou zijn...

Op dag 4 stelde ieder van ons zijn organisatie voor aan de hand van theater. Saan en ik zijn actief binnen Kena vzw en Scouts & Gidsen Vlaanderen. We kozen er dus voor om beide organisaties voor te stellen. Bij Kena haalden we het 'gevoeligere' aspect boven om toch de meest kenmerkende eigenschappen van Kena te kunnen vermelden. Namelijk de kapel en de ochtend- & avondstilte. Verrassend genoeg werd dit heel vlot opgenomen en vond niemand dit een ongewoon concept. Een heel interessant tafereel.

Deze vorming was echt een ongelooflijke ervaring waar ik geen minuut spijt van heb gehad. Ik ontdekte fascinerende culturen, ontmoette de warmste mensen en leerde mezelf weer een stukje beter kennen. Gewoontes uit België leken na deze vorming zo banaal. Een beetje zoals op Kena. De alledaagse dingen in ons leven betekenen op Kena niets. Hier ontdek je pas echt wat belangrijk is.

Krijg jij ooit de kans om op internationaal avontuur te gaan? Laat angst en onzekerheid je niet tegenhouden! Ik beloof je, je beleeft de tijd van je leven.

Jessie





Leuke moralen voor op kamp

Onder de appelboom

- door Veerle

Voorbij Ghor was een stad, wiens inwoners allemaal blind waren. Op een dag kwam er een koning met zijn hofhouding en zijn leger naar deze stad en zette daar zijn kamp op. Deze koning bezat een olifant, die hij gebruikte om ontzag af te dwingen bij de mensen.

De mensen stonden te popelen om de olifant te zien en sommige blinden renden vooruit om te ontdekken wat het was. En omdat ze geen idee hadden wat de vorm of het uiterlijk van de olifant was, verzamelden ze informatie door een gedeelte ervan te betasten. Ieder van hen dacht dat hij iets begrepen had, omdat hij een gedeelte op de tast onderzocht had.

'Toen ze met het nieuws terugkwamen bij hun stadgenoten, werden ze onmiddellijk omgeven door mensen, die nauwelijks konden wachten om van hen – die het zelf verkeerd begrepen hadden – te horen wat ze dachten dat de waarheid was.

Ze stelden vragen over de vorm en het uiterlijk van de olifant en ze luisterden naar wat hen daarover werd verteld. De man die het oor had aangeraakt werd gevraagd om de aard van de olifant te beschrijven en hij zei: "Het is een groot, ruw ding, zo groot als een tapijt." Degene die de slurf had aangeraakt zei: "Ik weet wat het is. Het is een rechte en holle pijp, vreselijk en vernietigend." Degene die een poot had onderzocht zei: "Het is krachtig en stevig, zoals een pilaar."

Ieder van hen had op de tast een gedeelte van het lichaam van de olifant onderzocht. Wat is waar? Hadden ze allemaal gelijk? Of waren ze allemaal fout? Geen van hen had een beeld van het gehele lichaam gekregen. In plaats daarvan vormden ze allemaal hun eigen beeld van het geheel.

Knutseltip: speelgoed recyclen



VEEL PLEZIER EN TOT IN HEUVELSVEN!

Drie maanden geleden stonden we nog met zestig monitoren en instructeurs in het cultureel paviljoen 'Allo-A-gogogo' te zingen. Er is een filmpje van ... maar je krijgt dat niet op film. Je moet er mee tussen staan. Dat is voor binnenkort ... 3D, 360 graden ... Al ziet de film er ook al plezant uit. Met dat in het achterhoofd kijk ik al uit naar onze zomerkampen. Dat vertrouwen is er omdat er op elk kamp wel een monitor is die toen een smurf sfeer (er zijn nadien nog meer smurfen gepasseerd, bewakers van de stijl, problematische dwergen en gestoorde prinsessen) in een potje heeft opgevangen. Dat wordt natuurlijk onder het bed bewaard en wordt zeker ingepakt om bij de start van elk kamp losgelaten te worden. Al is het in eerste instantie in de leidingploeg. De vonk zal snel overslaan.

De introductie van 'Allo-A-gogogo' heb ik gemist. Onder jullie zullen er zeker zijn die weten wie deze hit gelanceerd heeft, maar ik niet. Eens je als groep vertrokken bent, maakt het niet meer uit wie begonnen is. Iedereen gaat uit zijn dak en draagt zijn steen bij. Iets mogen bijdragen, vertrouwd worden en erkenning voelen is iets dat we onze deelnemers elk kamp willen geven. Niet elke deelnemer of monitor zal evenveel of het zelfde kunnen bijdragen. Gelukkig moet dat ook niet. Stel je even voor. Iedereen mag het beste van zichzelf geven en krijgt daar van ons in een nieuwe groep op kamp de kans voor.



Een oude wijze Chinees - jawel ze kunnen veel meer dan onze economie overnemen, de V.S. en Europa opkopen en loempia's bakken – schreef: "Maar van een goede leider die weinig zegt, zullen ze allen - wanneer zijn werk gedaan is, zijn doel vervuld - zeggen: 'We deden het zelf.' Voor de fans ... Lao-Tse leefde meer dan 2500 jaar geleden en is mogelijk één van de stichters van het Taoïsme (voor meer info: zie Wikipedia, vergeet geen 2 euro te doneren).

Je kan als monitor veel sfeer en lawaai maken. Maar het is nog beter als de deelnemers dat doen. Je kan heel goed orde doen, maar wat een zaligheid als dat vanaf dag drie vanzelf gaat. Je kan elke sportmiddag of bosspel je vendel aanmoedigen, maar hoeveel fijner is het als ze mogen ontdekken hoe tof het is om dat zelf te doen. Mij is dat ook niet met elk vendel gelukt, maar toch een paar keer. Ik wens het jullie allemaal toe dat deze zomer ook te mogen ervaren. Op het einde van het kamp zullen ze zeggen: 'Wij waren een schitterend vendel.' Je zal dat bevestigen en met een warm gevoel huiswaarts gaan en weten dat je dat goed voor elkaar gekregen hebt. Veel plezier en tot in Heuvelsven!

En aan de, voor mij even terug anonieme, starter van die paaskamphit (Er wordt me ingefluisterd dat ik het op kamp wel wist. Oei.) Lotte, goed gedaan!

Hans





*Jong en oud kan denken en delen, toch?
Je hoeft ook geen schrijftalent te zijn.
Wees niet bang! Heb je goesting?
Dan zou ik zeggen: JA!*



HIERBIJ WIL IK EEN WARME OPROEP DOEN NAAR JULLIE ALLEMAAL!

Liefste Kenagangers

Wanneer ik mijn eerste column voor een Kenavenster schreef weet ik niet meer precies (volgens mij was het ergens in de buurt van een duivelig herfstkamp met Hans) maar er zijn sindsdien al een heleboel kampen en columns gepasseerd.

Heerlijk aan het schrijven van een column, vind ik, dat alles kan en mag (nu ja alles is relatief). Je mag je geest de vrije loop laten gaan en de lezer meenemen in de gangen van je denken en zijn. Wat ik steeds leuk vind, is het op zoek gaan naar een link tussen Kena en het dagelijks leven, datgene dat me bezig houdt op het moment van het schrijven. Daarnaast mag je als columnist de lezer uitdagen mee te denken, je kan je verplaatsen in de lezer en toch zelf de richting sturen van waar je naar toe wilt.

Ik voel dat het, ondanks mijn liefde voor het schrijven en het Kenavenster dat me erg dierbaar is, stilaan tijd wordt deze column door te geven ... Al vind ik het niet gemakkelijk dingen los te laten, voor alles is er een tijd van komen en gaan. Natuurlijk wil ik de column niet zomaar in de schaduw laten staan! Hierbij wil ik een warme oproep doen naar jullie allemaal. Werp je graag een nieuwsgierige blik op de wereld en zie je het zitten om hier af en toe jouw hersenspinsels met ons te delen? Dan: heel graag! Er staat volgens mij geen leeftijd op dit soort 'roeping'. Jong en oud kan denken en delen, toch? Je hoeft ook geen schrijftalent te zijn. Wees niet bang! Heb je goesting? Dan zou ik zeggen: JA!

Warme groetjes en tot in de zomer!

Ellen

WIST JE DAT...

... JIJ OOK OP KOSTEN VAN KENA EEN CURSUS OF WORKSHOP MAG VOLGEN?

Een cursus zeg je? Wat voor cursus? Wel, dat kan vanalles zijn! Wat dacht je bijvoorbeeld van een workshop kayaks repareren? Een cursus om ter gekst kinderen schminken en grimeren? Een workshop ouroude, onbekende volksdansen? Je kan het zo gek niet bedenken! Geen idee welke workshops of cursussen er in de aanbieding zijn? Wat dacht je eventueel van deze?

WAT?

RONDE TAFEL OVER DIVERSITEIT EN JEUGDWERK

MEER INFO:

WWW.AMBRASSADE.BE

WAAR?

Vlaams Parlement

WANNEER?

woensdag 14/09/2016 14u00-17u00

HOEZO?

Diversiteit in/en het jeugdwerk: het is een alomtegenwoordig thema! Maar hoe gaat het jeugdwerk zelf aan de slag vanuit de geactualiseerde visie op diversiteit? Wat heeft jeugdwerk daartoe nodig vanuit het beleid? Hoe kunnen jeugdwerk en beleid samen uitdagingen aangaan waarvoor onze superdiverse samenleving ons stelt?

Op 14 september organiseert Afdeling Jeugd samen met Demos en De Ambrassade een studiedag waar we al deze vragen op de 'ronde tafel' gooien. Tijdens dit moment gaat de minister in gesprek met de jeugdsector en andere experts in diversiteit. De conclusies van deze ronde tafel worden gebundeld in een rapport, waarmee verder vorm wordt gegeven aan een effectief diversiteitsbeleid.

... INTERESSE? STUUR EEN MAILTJE NAAR [INFO@KENA.BE](mailto:info@kena.be) MET DE CURSUS DIE JIJ GRAAG ZOU DOEN EN WE LATEN JE SNEL IETS WETEN!

Kenagenda JAARKALENDER

Lentekamp (-12)
4 - 8 april 2016

Voorkamp:
voorbereiding domein
1 - 2 juli 2016

Zomerkamp Week 1
(-12/+12)
03 - 10 juli 2016

Zomerkamp Week 2
(-12/+12)
10 - 17 juli 2016

Zomerkamp Week 3
(-12/+12)
17 - 24 juli 2016

Zomerkamp Week 4
(-12/+12)
24 - 31 juli 2016

Zomerkamp Week 5
(-12/+12)
31 juli - 7 augustus 2016

Zomerkamp Week 6
(-12/+12)
7 - 14 augustus 2016

Zomerkamp Week 7
(-12/+12)
14 - 21 augustus 2016

Kenafeest 2016
zaterdag 24 september

PROMO ITEMS TE KOOP

Bestel jouw favoriete item door te mailen naar info@kena.be.

USB-sticks € 7

Oude T-shirts € 4

Kena Crew T-shirts € 5

Kena trui € 20

Paraplu's € 5

Rugzakken € 4

Zangboekjes € 5

Spelbundels € 10



KENAFEEST 24 september @ Heuvelsven



- familiefeest
- frietkraam
- groot pijl- en boogspel
- pleinspelen
- dans
- bonte ring
- blij weerzien voor jong en oud



schrijf je nu in via www.kena.be



- gezellig samen zijn onder monitoren
- best practice zomer 2016
(samen toffe zomeractiviteiten herbeleven)
- eindevaluatie stagetraject
(verplicht voor wie zijn stage wil afronden)



MONITORENDAG 22 oktober @ Heuvelsven

